



Répertoire de rencontres — Forum Emploi & Métiers

Rencontres professionnelles et opportunités d'emploi

En-tête

Événement : Forum Emploi & Métiers — Rencontres professionnelles

Date : 4 avril 2026 — 20h00

Lieu : Salle polyvalente — Maison de l'Emploi de Bellignat

Participant observé : Julien Morel, 35 ans, en reconversion professionnelle après 10 ans dans la restauration (chef de cuisine, responsable de salle). Titulaire d'un titre professionnel en logistique. Recherche un poste en logistique ou en gestion dans la région.

Vue d'ensemble

Nombre de rencontres : 7 échanges individuels réalisés au cours de la session.

Objectif de la session : Identifier des opportunités professionnelles concrètes et établir des premiers contacts avec des recruteurs ou des acteurs de l'emploi.

Ambiance générale : Session productive et dynamique. Julien Morel a su valoriser son expérience en restauration en établissant des parallèles pertinents avec les compétences recherchées (management d'équipe, gestion des stocks, coordination, respect des délais). Les échanges ont été directs et orientés vers des suites concrètes. Plusieurs contacts ont exprimé un intérêt réel et proposé des actions de suivi immédiates. La diversité des profils rencontrés a permis d'explorer des secteurs variés au-delà de la logistique stricte.



Fiches rencontres

Rencontre n°1

Nom du contact : Françoise Delmas

Structure / Entreprise : Transval

Fonction / Rôle : Directrice des Ressources Humaines (DRH)

Coordonnées mentionnées

- Email : Non mentionné (contact à établir par envoi de CV)
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Non mentionné

Description de l'activité de la structure

Entreprise de logistique régionale d'environ 120 salariés. Activités : stockage, préparation de commandes et livraison dernier kilomètre.

Sujets abordés durant l'échange

- Parcours de Julien Morel et motivations pour la reconversion vers la logistique
- Lien entre l'expérience en restauration (approvisionnements, stocks, plannings) et les métiers de la logistique
- Poste de coordinateur d'entrepôt à pourvoir
- Certifications CACES obtenues par Julien (1, 3 et 5)
- Stage en entrepôt agroalimentaire et connaissance de la chaîne du froid

Besoins exprimés / Offres

Recrutement d'un coordinateur d'entrepôt chargé de faire le lien entre les préparateurs de commandes, les fournisseurs et le service client. Poste à pourvoir en septembre. Expérience en gestion d'équipe valorisée.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Profil de Julien jugé pertinent : compétences en management d'équipe, CACES 1/3/5, connaissance de la chaîne du froid. Fort recoupement entre les compétences issues de la restauration et les attentes du poste.

Suite à donner



Julien doit envoyer son CV dès le lendemain. Françoise Delmas s'engage à le recontacter la semaine suivante.

Rencontre n°2

Nom du contact : Anne-Marie Pujol

Structure / Entreprise : Résidence Les Musicales

Fonction / Rôle : Directrice

Coordonnées mentionnées

- Email : Communiqué oralement lors de l'échange (non retranscrit)
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Non mentionné

Description de l'activité de la structure

Maison de retraite (EHPAD) de 68 lits.

Sujets abordés durant l'échange

- Présentation du poste de responsable hébergement
- Contenu du quotidien sur ce type de poste (coordination hôtelière : repas, linge, entretien, stocks)
- Parallèle avec la restauration évoqué par Anne-Marie Pujol
- Conditions de travail et horaires (lundi-vendredi, 8h30-16h30, astreinte un week-end sur quatre)
- Importance de l'accompagnement dans le travail auprès des personnes âgées

Besoins exprimés / Offres proposées

Recrutement d'un responsable hébergement pour coordonner le volet hôtelier de la résidence : repas, linge, entretien, gestion des stocks. Encadrement d'une équipe de 8 personnes.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Poste mêlant logistique et gestion du quotidien, avec des similitudes réelles avec la restauration. Horaires réguliers, atout notable pour Julien qui souhaitait quitter les contraintes horaires de la restauration. Dimension humaine du poste (personnes âgées) à prendre en compte.

Suite à donner



Julien a laissé ses coordonnées à Anne-Marie Pujol. Une visite de la résidence est proposée pour se faire une idée du terrain. Contact à approfondir.

Rencontre n°3

Nom du contact : Thierry Vauquier

Structure / Entreprise : Menuiserie Vauquier

Fonction / Rôle : Gérant

Coordonnées mentionnées

- Email : Non mentionné
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Non mentionné

Description de l'activité de la structure

PME de 12 personnes spécialisée dans la menuiserie sur-mesure : cuisines, agencements de magasins, mobilier.

Sujets abordés durant l'échange

- Poste de chef d'atelier à pourvoir suite au départ à la retraite de l'adjoint actuel en décembre
- Absence de formation technique en menuiserie de Julien et non-rédhibitoire selon le gérant
- Nature du poste : coordination de la production, gestion du planning, relance des fournisseurs (80 % de coordination)
- Parallèle avec la gestion d'équipe en cuisine (jusqu'à 8 personnes, commandes, délais, imprévus)
- Conditions salariales : 28 000 à 32 000 € selon expérience, plus intéressement

Besoins exprimés / Offres proposées

Recrutement d'un chef d'atelier orienté coordination et organisation, pas nécessairement technicien menuisier. Poste à pourvoir en décembre. Carnet de commandes plein, ambiance décrite comme bonne.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Poste majoritairement axé sur la coordination et le management, domaines maîtrisés par Julien. La compétence technique n'est pas un prérequis. Fourchette salariale correcte avec intéressement.

**Suite à donner**

Thierry Vauquier invite Julien à réfléchir à la proposition. Aucune action formelle définie lors de l'échange — Julien doit prendre l'initiative de recontacter.

Rencontre n°4

Nom du contact : Rachid Bensaïd

Structure / Entreprise : Coopérative agricole du Val de Brune

Fonction / Rôle : Responsable RH

Coordonnées mentionnées

- Email : Non mentionné
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Non mentionné

Description de l'activité de la structure

Coopérative agricole regroupant 160 exploitants. Gestion d'une plateforme de collecte et de distribution.

Sujets abordés durant l'échange

- Périmètre du poste d'assistant logistique : planification des réceptions à la moisson, gestion des stocks de silos, coordination des expéditions
- Rythme saisonnier du poste (intense de juin à octobre, plus calme le reste de l'année)
- Parallèle avec les horaires de feu en restauration
- Perspectives d'évolution : poste de responsable logistique à prendre dans deux ans
- Modernisation du système informatique de la coopérative, besoin d'adaptabilité

Besoins exprimés / Offres proposées

Recrutement d'un assistant logistique. Évolution possible vers le poste de responsable logistique dans deux ans. Profil adaptable aux outils informatiques recherché.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Rythme saisonnier familier pour Julien. Perspective d'évolution rapide et concrète vers un poste de responsable. Modernisation informatique en cours : opportunité pour un profil agile.

**Suite à donner**

Aucune action formelle définie lors de l'échange. Julien doit prendre l'initiative de recontacter Rachid Bensaïd pour obtenir les coordonnées et transmettre sa candidature.

Rencontre n°5

Nom du contact : Claire Monteil

Structure / Entreprise : Office de tourisme intercommunal

Fonction / Rôle : Directrice

Coordonnées mentionnées

- Email : Communiqué oralement lors de l'échange (non transcrit)
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Site de la communauté de communes (non précisé)

Description de l'activité de la structure

Office de tourisme intercommunal organisant des manifestations locales : marchés de Noël, festivals, journées du patrimoine.

Sujets abordés durant l'échange

- Poste orienté événementiel et logistique des manifestations
- Contenu du poste : coordination terrain, planning, budget, relation avec les élus et les commerçants
- Nature du contrat : CDD de 8 mois (mars à octobre)
- Modalités de candidature : offre en ligne sur le site de la communauté de communes et envoi direct par mail

Besoins exprimés / Offres proposées

CDD de 8 mois pour assurer la logistique et la coordination des événements de la saison touristique.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Univers de l'événementiel apprécié par Julien. Compétences en coordination et gestion de terrain directement transférables. Poste pouvant servir de porte d'entrée dans le secteur, malgré la durée limitée du contrat.



Suite à donner

Julien doit postuler en ligne sur le site de la communauté de communes ET envoyer un mail direct à Claire Monteil pour accélérer le traitement de sa candidature.

Rencontre n°6

Nom du contact : Patrick Sanchez

Structure / Entreprise : Bâti-Plus

Fonction / Rôle : Responsable de l'agence

Coordonnées mentionnées

- Email : Non mentionné
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Site de l'agence Bâti-Plus (non précisé, inscription en ligne mentionnée)

Description de l'activité de la structure

Agence d'intérim spécialisée dans le BTP et l'industrie.

Sujets abordés durant l'échange

- Profils recherchés : terrain, organisation, encadrement
- Expérience de Julien en management d'équipe (5 à 8 personnes), planning, commandes, coordination
- Missions disponibles : chef d'équipe logistique sur chantiers, intérim longue durée (6 mois minimum), débouchés souvent sur un CDI
- Chantiers en cours : entrepôt frigorifique en construction, rénovation de site industriel
- Missions impliquant gestion des approvisionnements et coordination des sous-traitants

Besoins exprimés / Offres proposées

Missions d'intérim longue durée (6 mois minimum) en chef d'équipe logistique sur chantiers BTP/industrie, avec perspectives de CDI chez les clients.

Points d'intérêt / Synergies potentielles



L'intérim comme levier pour tester différents environnements de travail et accéder à un CDI.
Chantier en entrepôt frigorifique : lien direct avec l'expérience de Julien en chaîne du froid.
Compétences en management et coordination directement valorisables.

Suite à donner

Julien doit s'inscrire sur le site de l'agence Bâti-Plus. Patrick Sanchez s'engage à le rappeler dans la semaine.

Rencontre n°7

Nom du contact : Valérie Dumont

Structure / Entreprise : Logiform

Fonction / Rôle : Fondatrice

Coordonnées mentionnées

- Email : Non mentionné
- Téléphone : Non mentionné
- Site web : Non mentionné

Description de l'activité de la structure

Organisme de formation spécialisée en logistique et supply chain. Accompagne les reconversions professionnelles. Réseau de partenaires entreprises recrutant les stagiaires à l'issue des formations.

Sujets abordés durant l'échange

- Titre professionnel en logistique déjà obtenu par Julien
- Formations complémentaires proposées : module WMS (3 semaines), certification supply chain
- Réseau d'entreprises partenaires recrutant les stagiaires (taux de placement de 85 %)
- Types d'entreprises partenaires : prestataires logistiques, industriels, agroalimentaire
- Adéquation du profil restauration avec le secteur agroalimentaire
- Prochaine session en septembre, finançable via le CPF
- Mise en relation possible avec deux partenaires recrutant en logistique agroalimentaire

Besoins exprimés / Offres proposées



Formations courtes certifiantes (WMS, supply chain) et accompagnement vers l'emploi via un réseau de partenaires. Mise en relation directe avec des recruteurs en logistique agroalimentaire proposée.

Points d'intérêt / Synergies potentielles

Réseau de recruteurs partenaires particulièrement intéressant pour Julien. Spécialisation agroalimentaire cohérente avec son parcours en restauration et son stage en entrepôt agroalimentaire. Financement CPF possible. Mise en relation immédiate avec deux entreprises partenaires : opportunité concrète à saisir rapidement.

Suite à donner

Julien doit recontacter Valérie Dumont pour obtenir les coordonnées des deux entreprises partenaires en logistique agroalimentaire et se renseigner sur les modalités d'inscription à la session de septembre.

Synthèse

Tendances communes observées

L'ensemble des échanges confirme que le profil de Julien Morel — issu de la restauration, avec des compétences avérées en management d'équipe, gestion des stocks, coordination et respect des délais — est perçu positivement par les recruteurs. Le parallèle entre la restauration et la logistique a été spontanément reconnu par plusieurs interlocuteurs. La polyvalence du profil ouvre des portes dans des secteurs variés : logistique, médico-social, artisanat, agriculture, événementiel, BTP et formation.



Contacts prioritaires à recontacter

1. **Françoise Delmas — Transval** : contact le plus avancé, suite concrète définie (envoi de CV dès le lendemain, rappel la semaine suivante). Poste de coordinateur d'entrepôt en adéquation directe avec le projet de Julien. À traiter en priorité absolue.
2. **Valérie Dumont — Logiform** : mise en relation directe avec deux recruteurs en logistique agroalimentaire proposée. Opportunité à saisir rapidement, indépendamment de la question de la formation complémentaire.
3. **Rachid Bensaïd — Coopérative agricole du Val de Brune** : perspective d'évolution vers un poste de responsable logistique dans deux ans, rythme saisonnier familial, poste adaptable valorisé. Contact à relancer pour formaliser la candidature.
4. **Patrick Sanchez — Bâti-Plus** : inscription sur le site à effectuer rapidement pour que le rappel promis dans la semaine puisse avoir lieu. Option intérim à considérer comme stratégie d'entrée sur le marché.

Actions de suivi globales

- Envoyer le CV à Françoise Delmas (Transval) dès le lendemain de la session.
- S'inscrire sur le site de l'agence Bâti-Plus avant la fin de la semaine.
- Postuler en ligne à l'offre de l'office de tourisme intercommunal ET envoyer un mail direct à Claire Monteil.
- Recontacter Valérie Dumont (Logiform) pour obtenir les coordonnées des deux partenaires recruteurs en logistique agroalimentaire.
- Recontacter Rachid Bensaïd (Coopérative du Val de Brune) pour transmettre une candidature formelle.
- Planifier une visite de la résidence Les Musicales avec Anne-Marie Pujol pour évaluer concrètement le poste de responsable hébergement.
- Réfléchir à la proposition de Thierry Vauquier (Menuiserie Vauquier) et le recontacter si le poste de chef d'atelier est envisagé.
- Étudier la faisabilité d'un financement CPF pour les formations Logiform (session septembre).

Jeremy.ai