



Compte-rendu d'entretien professionnel

Bressane Agro — 8 avril 2026

Informations générales

Entreprise : Bressane Agro

Date de l'entretien : 8 avril 2026

Collaboratrice : Sandrine Morel — Technicienne qualité

Responsable de l'entretien : Philippe Garreau — Responsable de production

Dernier entretien professionnel : Mai 2024 (conduit par Mme Redon, ancienne responsable qualité)

Type d'entretien : Entretien bisannuel (article L6315-1 du Code du travail)

Bloc 1 — Synthèse de l'entretien

Sandrine Morel, technicienne qualité niveau 2 au sein de Bressane Agro (industrie agroalimentaire, fabrication de produits finis, 120 salariés), a bénéficié de son entretien professionnel biennal obligatoire le 8 avril 2026, conduit par Philippe Garreau, responsable de production, en remplacement de Mme Redon qui avait réalisé le précédent entretien en mai 2024. L'échange a permis de dresser un bilan des deux dernières années, marquées par une extension significative du périmètre de Sandrine au-delà de sa fiche de poste initiale, notamment la prise en charge des audits internes et le rôle de référent technique lors du renouvellement de la certification IFS Food version 8. Le projet professionnel de la collaboratrice est clairement orienté vers une évolution vers un poste de responsable qualité, avec un plan de développement structuré articulant formation courte en management, licence professionnelle QSE en alternance et exploration de la VAE. L'entretien s'est conclu sur des engagements concrets de part et d'autre, ainsi que sur la programmation d'un point d'étape intermédiaire dans un an.



Bloc 2 — Parcours et évolution

Poste actuel et missions principales

- Technicienne qualité niveau 2
- Missions : contrôle qualité en production, gestion des CCP, traçabilité, suivi réglementaire (paquet hygiène)

Évolutions depuis le dernier entretien (mai 2024)

- Prise en charge des audits internes à la suite du départ de Mme Redon (mission non prévue dans la fiche de poste initiale)
- Réalisation de 14 audits internes en 2024
- Rôle de référent technique côté production lors du renouvellement de la certification IFS Food version 8 en 2025
- Pilotage d'un projet transversal impliquant la production, la logistique et la R&D

Nouvelles compétences acquises dans l'exercice du poste

- Méthodologie d'audit interne IFS
- Pilotage de projet qualité transversal
- Maîtrise approfondie des CCP et de la traçabilité (mentionnée dans le rapport de l'organisme certificateur Normacert)
- Gestion de la relation avec les parties prenantes internes (production, logistique, R&D)

Certifications ou qualifications obtenues

Certificat de compétence d'audit interne IFS, délivré par Formatech Agro (suite à la formation de septembre 2024) — certificat professionnel reconnu dans la filière, non diplôme d'État

Éléments de progression salariale ou professionnelle

- Aucune progression salariale mentionnée lors de l'entretien
- Progression professionnelle de fait : extension du périmètre de responsabilités (audits internes, référence technique IFS) sans changement de poste formel



Bloc 3 – Projet professionnel

Aspirations à court terme (1-2 ans)

- Monter en compétence en management d'équipe (lacune identifiée et assumée par la collaboratrice)
- Obtenir une visibilité auprès du CODIR via la participation aux revues de direction
- Piloter officiellement les audits internes 2026
- Engager les démarches pour la licence professionnelle QSE (rentrée septembre 2026)

Vision à moyen terme (3-5 ans)

- Évoluer vers un poste de responsable qualité — objectif clairement exprimé
- Cible identifiée : poste de responsable qualité sur un deuxième site en cours de réflexion au niveau de la direction
- Ambition de passer d'un rôle d'exécution à un rôle de pilotage du système qualité

Souhaits de mobilité fonctionnelle

Évolution vers la fonction managériale qualité (encadrement d'équipe, pilotage stratégique du système qualité). Pas de souhait de changement de service exprimé.

Souhaits de mobilité géographique

Non exprimés

Intérêt pour de nouvelles responsabilités et missions

- Participation aux revues de direction (souhait exprimé explicitement)
- Présentation des indicateurs qualité au CODIR
- Pilotage formel des audits internes

Freins ou hésitations exprimés

- Absence totale d'expérience en management d'équipe — identifiée comme lacune prioritaire à combler
- Incertitude sur l'utilisation du CPF (méconnaissance des démarches et des formations éligibles)
- Conscience que le poste de responsable qualité est actuellement pourvu (M. Rachid Belhassen en poste depuis un an)



Bloc 4 – Actions de développement

Formations suivies depuis le dernier entretien (mai 2024)

- Septembre 2024 – Formation auditeur interne IFS, 3 jours, organisme : Formatech Agro (prise en charge par le plan de développement des compétences)
- Mars 2025 – Module HACCP avancé (révision des plans, analyse des dangers émergents), 2 jours (prise en charge par le plan de développement des compétences)
- Novembre 2025 – Mise à jour réglementaire paquet hygiène (évolution du règlement CE 852/2004), 1 jour (prise en charge par le plan de développement des compétences)
- Total : 6 jours de formation sur la période biennale, intégralement financés par l'entreprise

Formations souhaitées par la collaboratrice

- Module management de proximité (posture managériale, délégation, entretiens, gestion de situations difficiles), 2 jours en inter-entreprises – organisme : Ressort Formation – session envisagée : octobre 2026
- Licence professionnelle Management de la qualité, sécurité, environnement (QSE) en alternance, 1 an – organisme : Institut Agroqu, en partenariat avec l'université de Bellecombe – rythme : 3 semaines entreprise / 1 semaine formation – rentrée : septembre 2026 – coût total : 6 800 € (financement envisagé : CPF + OPCF)

Dispositifs évoqués

- CPF : solde disponible de 3 200 € non utilisé à ce jour – mobilisation envisagée pour la licence professionnelle QSE
- Pro-A ou CPF de transition professionnelle : évoqués par Philippe Garreau comme dispositifs à instruire pour le financement de la licence pro (dossier à monter avec la DRH)
- VAE (Validation des Acquis de l'expérience) : évoquée par la collaboratrice comme alternative au plan B à la licence pro – cible : titre RNCP responsable QSE, niveau 6 – 7 ans d'expérience en qualité agroalimentaire – premier pas : entretien de positionnement gratuit via la plateforme nationale

Accompagnement envisagé

- Accompagnement administratif et financier pour le montage du dossier licence pro / Pro-A : interlocutrice identifiée – Leila Joubert (DRH)
- Conseil en évolution professionnelle pour la VAE : démarche individuelle à initier par la collaboratrice

**Besoins de montée en compétence identifiés**

- Management d'équipe (priorité absolue exprimée)
- Exposition aux instances de gouvernance (revues de direction, CODIR)
- Approfondissement des compétences en pilotage de système qualité (déjà en cours via la pratique)

Bloc 5 – Engagements et suivi**Actions décidées côté employeur**

- Inscription de Sandrine Morel au module management de proximité (Ressort Formation), session d'octobre 2026 — décision de Philippe Garreau
- Transmission du projet de licence pro QSE à Rachid Belhassen (responsable qualité) et à la DRH pour étude de faisabilité organisationnelle et financière
- Proposition à Rachid Belhassen que Sandrine Morel l'accompagne à la revue de direction de septembre 2026, avec présentation des indicateurs qualité
- Confier officiellement à Sandrine Morel le pilotage des audits internes 2026
- Rédaction et transmission du compte-rendu écrit de l'entretien par Philippe Garreau dans la semaine suivant l'entretien
- Programmation d'un point d'étape intermédiaire dans un an (avant le prochain entretien biennal)

Actions du collaborateur

- Transmettre à Philippe Garreau prochainement le planning prévisionnel des audits internes 2026
- Se rapprocher de Leila Joubert (DRH) pour le montage du dossier de financement de la licence pro (Pro-A ou CPF de transition)
- Se renseigner sur la VAE, prise de contact avec un conseiller VAE via la plateforme nationale (démarche gratuite)
- Relire et cosigner le compte-rendu d'entretien

Calendrier de mise en œuvre

ACTION	ÉCHÉANCE
Envoi du planning des audits internes à Philippe Garreau	Semaine suivant l'entretien
Prise de contact avec Leila Joubert (DRH) pour dossier licence pro	À engager rapidement (rentrée septembre 2026 visée)



ACTION	ÉCHÉANCE
Renseignements VAE (entretien de positionnement)	En parallèle, avant l'été 2026
Formation management de proximité (Ressort Formation)	Octobre 2026
Participation à la revue de direction avec Rachid Belhassen	Septembre 2026
Rentrée licence professionnelle QSE (si dossier validé)	Septembre 2026
Point d'étape intermédiaire	Avril 2027 (estimation)
Prochain entretien professionnel biennal	Avril 2028 (estimation)

Points de vigilance réglementaires

- Le bilan à 6 ans (article L6315-1 III) n'est pas l'objet du présent entretien — à anticiper selon la date d'entrée dans l'entreprise de Sandrine Morel (7 ans d'expérience en qualité agroalimentaire mentionnés, ancienneté dans l'entreprise à vérifier par la DRH)
- Aucune progression salariale n'a été mentionnée lors de cet entretien — point à surveiller dans la perspective du bilan à 6 ans (l'un des 3 critères légaux porte sur la progression salariale ou professionnelle)
- Le CPF (3 200 €) n'a jamais été utilisé — la collaboratrice doit être informée des modalités d'utilisation ; en cas de non-respect des obligations de l'employeur au bilan à 6 ans, un abondement correctif de 3 200 € pourrait être dû
- La mission d'audits internes exercée depuis 2024 sans modification formelle de la fiche de poste constitue une évolution de fait à régulariser si la progression vers le poste de responsable qualité est avancée

Document établi à l'issue de l'entretien professionnel du 8 avril 2026. À relire, compléter si nécessaire et cosigner par les deux parties.

Signatures

Signature du responsable : Philippe Garreau



Signature de la collaboratrice : Sandrine Morel

Date de signature : _____

Geremy.ai

EXEMPLE FICTIF